

Resolución de fecha 10 de julio de 2024 del Director Ejecutivo del Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón) por la que se convoca un puesto de Técnico/a de Gestión de Proyectos Grupo C (Ref. IIS 43/24)

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación del sector público), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.

1. Puesto de trabajo ofertado y funciones a desarrollar

Categoría	Técnico/a de Gestión de Proyectos Grupo C
Persona Responsable	Óscar López Lorente
Contrato	Jornada completa
Duración	Contrato ligado a la línea de actividad de Ejecución de las obras de adecuación de espacios de la unidad de Investigación Traslacional (UIT) en la planta primera del Hospital Universitario Miguel Servet (HUMS).
Salario	Según lo indicado en las Tablas Salariales del IIS Aragón
Funciones a desarrollar	<p>Relacionado con la ejecución de las obras de adecuación de la UIT del HUMS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las infraestructuras y espacios del IIS Aragón. • Gestión de equipamiento científico. • Gestión de recursos de investigación. • Gestión de la documentación generada en la ejecución del proyecto de la obra. <p>Adicionalmente podrá apoyar en el desarrollo de las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a la elaboración de proyectos de investigación en el área de infraestructuras y equipamiento. • Apoyo en la elaboración de los Pliegos de Prescripciones Técnicas de los expedientes de contratación especialmente en los relativos a infraestructuras y equipamiento. • Apoyo en el seguimiento de todas las fases de los expedientes de contratación relativos a infraestructuras y equipamiento. • Apoyo auxiliar del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 (Proceso infraestructura y equipamiento). • Cualesquiera otras que pudieran encomendársele en el ámbito de su competencia.

2. Presentación de documentación

Los interesados deberán presentar online a través de la [web del IIS Aragón](#) y, en el plazo de **10 días naturales** a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de esta resolución: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, otros méritos alegados y vida laboral.

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo. IIS Aragón
- Vocal: Eduardo Pastor Miedes. Coordinador Unidad Técnica de Apoyo a la Investigación. IIS Aragón
- Vocal: Sergio Cervero Benedí. Coordinador Unidad Proyectos y Gestión Científica. IIS Aragón
- Vocal: M^a Ángeles Mínguez Rubio. Técnico de RRHH. IIS Aragón
- Secretaria: Eva López Hernández. Coordinadora Unidad Investigación Clínica. IIS Aragón

4. Requisitos y criterios del proceso de selección

Requisitos exigidos:

- Estar en posesión de la titulación de Diplomatura, Licenciatura o Grado en los siguientes ámbitos: Arquitectura o Ingeniería.
- Al menos un año de experiencia laboral en gestión de proyectos en el ámbito de la arquitectura o la ingeniería.

Criterios valorables:

a) *Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (de 0 a 20 puntos)*

- Formación técnica complementaria en instalaciones de edificios (de 0 a 10 puntos)
- Formación específica en gestión y mantenimiento de equipamiento (de 0 a 5 puntos)
- Formación en Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001 (0 a 5 puntos)

b) *Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (de 0 a 40 puntos):*

- Experiencia como Técnico/a en temas relacionados con la ingeniería industrial (de 0 a 15 puntos)
- Experiencia en gestión de infraestructuras (de 0 a 10 puntos)
- Experiencia en gestión de compras (de 0 a 5 puntos)
- Experiencia en implementación de Sistemas de Gestión (de 0 a 5 puntos)
- Experiencia en elaboración de los pliegos de licitaciones relativas a infraestructuras y equipamiento (0 a 5 puntos)

c) *Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (de 0 a 25 puntos):*

- Manejo de entornos informáticos relacionados con el puesto: Office, Autocad, BIM, Certificaciones de obra (de 0 a 15 puntos)
- Nivel de inglés leído, hablado y escrito certificado (de 0 a 10 puntos)

d) *Competencias personales. Entrevista (de 0 a 15 puntos):*

- *Autonomía y capacidad de planificación y organización*
- *Resolución de problemas*
- *Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos*
- *Trabajo en equipo.*

5. Procedimiento de selección

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valoración de criterios valorables

Para aquellas candidaturas recibidas en plazo, la Comisión de Selección procederá a la comprobación de los requisitos exigidos y para la baremación de los criterios valorables: valoración de la formación, experiencia y capacitación/habilidades, fijará una puntuación que será reflejada en el acta de selección.

Los méritos alegados deberán estar debidamente acreditados.

Pasarán a la siguiente fase los candidatos que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

Fase 2: Entrevista

Para la valoración de las competencias personales como elemento de valoración de la aportación y motivación del candidato al proyecto, de su capacidad de razonamiento y de su capacidad de exposición y resolución de problemas, se realizará una entrevista personal y que se valorará por la Comisión de Selección con un máximo de 15 puntos.

En cualquier caso, se deberá obtener una puntuación mínima en el conjunto de las anteriores fases de 55 puntos para poder acceder al puesto convocado.

6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección dictará la propuesta de contratación o, en su caso, proponer que quede desierta la convocatoria. El Director Ejecutivo del IIS Aragón procederá a dictar la resolución acordando el nombramiento y que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con el primer propuesto, podrá cubrirse por orden con el resto de los candidatos.

La resolución de la convocatoria se publicará en la web del IIS Aragón y se producirá antes de seis meses contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de esta.

7. Protección de Datos de Carácter Personal

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Zaragoza, 10 de julio de 2024

Fdo.: **Óscar López Lorente**
Director Ejecutivo
Instituto de Investigación Sanitaria Aragón